Financiën Stichting Eindhoven Toegankelijk!

Onze financiën

De instelling wordt op dit moment volledig gesubsidieerd door de gemeente Eindhoven. Er zijn geen andere bronnen van inkomsten.
Uit deze subsidie worden alle activiteiten van de stichting gefinancierd alsmede 2 zzp'ers (samen 28 uur) die de stichting ondersteunen in het toewerken naar de verwezenlijking van de doelstelling.
Onze gelden (uit subsidie) worden beheerd door onze penningmeester. Tevens wordt er jaarlijks verantwoording afgelegd (m.b.v. accountant) aan de gemeente. Het financieel jaarverslag wordt gepubliceerd op de website van Stichting Eindhoven Toegankelijk.

Ons beloningsbeleid

De stichting volgt de richtlijnen voor beloningsbeleid zoals gesteld door de Nederlandse wetgeving en de ANBI-status. Ons beloningsbeleid is erop gericht om zorgvuldig om te gaan met de financiële middelen van de stichting, waarbij de belangen van de stichting en haar doelstellingen centraal staan. Hieronder volgt een toelichting op ons beloningsbeleid:
1. Bestuursleden en Vrijwilligers:
Bestuursleden van de stichting ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij kunnen echter wel aanspraak maken op een vergoeding voor gemaakte onkosten die direct verband houden met hunfunctie (zoals reiskosten of kantoorkosten).
Vrijwilligers kunnen eveneens onkostenvergoeding ontvangen, conform dedoor de belastingdienst vastgestelde normen.
2. Personeel (zzp):
De stichting heeft, op het moment van dit schrijven, 2 zzp'er ter ondersteuning. De betaling die zij voor hun uren ontvangen wordt vastgesteld volgens de gebruikelijke normen voor de non-profitsector en blijft in lijn met de doelstellingen van de stichting. De zzp'er ontvangt geen bovenmatige vergoedingen en wat aan hen betaald wordt voor hun uren wordt beoordeeld op basis van de functie-eisen en de ervaring van de zzp'er.
3. Beloning in Natuur:
De stichting biedt geen beloning in de vorm van natura, tenzij dit strikt noodzakelijk is voor de uitvoering van de werkzaamheden van de medewerker of vrijwilliger.
4. Transparantie:
De stichting streeft naar volledige transparantie in haar beloningsbeleid. Jaarlijks worden de vergoedingen en kosten van bestuurdersmedewerkers, en vrijwilligers opgenomen in het financiële jaarverslag, dat openbaar beschikbaar is.
5. Evaluatie: Het beloningsbeleid wordt periodiek geëvalueerd om te waarborgen dat het blijft voldoen aan de ANBI-vereisten en dat het consistent is met de missie en doelstellingen van de stichting.