



gemeente Eindhoven

Inboeknummer 8145376_03

Dossiernummer 26.13.801

B&W beslisdatum 24 maart 2026

Raadsbrief

Onderwerp: Voortgang Uitvoeringsprogramma Inclusief Samenleven 2025-2026

Aan de leden van de gemeenteraad,

Op 31 mei 2023 is het [beleidsplan Inclusief Samenleven \(2023-2026\)](#) vastgesteld door de gemeenteraad van Eindhoven. Hierbij wordt op basis van de onderstaande zes ontwikkellijnen richting gegeven aan hoe we in Eindhoven werken aan een inclusieve stad. Met het [Uitvoeringsprogramma Inclusief Samenleven 2025–2026](#) geven we hier samen met tientallen partners in de stad concrete uitvoering aan. Bij de vaststelling van dit uitvoeringsprogramma is toegezegd dat u in het eerste kwartaal van 2026 zou worden geïnformeerd over de voortgang van het uitvoeringsprogramma. Middels deze raadsbrief geven wij u een update op basis van de zes ontwikkellijnen, waarover de activiteiten zijn verdeeld. Tot slot geven we u een terugkoppeling over een openstaande toezegging over het structureel borgen van Pride en Ketikoti/Kadena Kibra.

Voortgang Uitvoeringsprogramma Inclusief Samenleven 2025

In het algemeen kan worden geconcludeerd dat de uitvoering breed in beweging is en dat op alle ontwikkellijnen duidelijk voortgang wordt geboekt. Met inmiddels meer dan 200 activiteiten en samen met tientallen partners uit de stad werken we gezamenlijk zichtbaar, samenhangend en steeds intensiever aan een inclusiever Eindhoven. Deze brede samenwerking laat zien dat steeds meer organisaties, inwoners en professionals zich actief inzetten voor een stad waar iedereen onvoorwaardelijk deel van uitmaakt, zich thuis voelt en zichzelf kan zijn.

Ontwikkellijn 1: De preventie en bestrijding van discriminatie

In de aanpak van discriminatie is zowel op preventie als op bewustwording én onderzoek stevig ingezet. Via podcasts, thema-dialogen en spiegelgesprekken in sectoren als onderwijs, zorg en veiligheid is de zichtbaarheid van anti-discriminatievoorziening RADAR vergroot en is de bewustwording rondom discriminatie in de stad versterkt. Daarnaast zijn gerichte interventies ontwikkeld, bijvoorbeeld om stagediscriminatie tegen te gaan en woningmarktdiscriminatie beter in beeld te brengen. Ook wordt er samen met



zorgaanbieders gewerkt aan een manifest over sociale veiligheid en het tegengaan van discriminatie. Het grootschalige onderzoek naar de aard en beleving van discriminatie onder Eindhovenaren heeft bovendien waardevolle inzichten opgeleverd die een belangrijke basis vormen voor een gerichte vervolgaanpak.

Ontwikkellijn 2: Gelijkwaardige toegang tot de fysieke, sociale en digitale omgeving
Ook op het gebied van toegankelijkheid zijn belangrijke stappen gezet. Zo hebben 171 Eindhovense ondernemers meegedaan aan de MKB Toegankelijke Route en een adviesrapport ontvangen over de toegankelijkheid van hun gebouw. Deze locaties zijn vervolgens opgenomen en geactualiseerd in de *Ongehinderd-app*. Daarnaast is een subsidieregeling voor Toegankelijkheidsaanpassingen voor het mkb gelanceerd. Ondanks brede bekendmaking zijn er tot nu toe geen aanvragen door ondernemers ingediend, hierom is besloten de doelgroep van de regeling te verbreden. Zodat ook maatschappelijke organisaties subsidie kunnen aanvragen. Verder heeft de bewustwordingscampagne '*Eindhoven, laat zien wat je kan*' begin 2025 naar schatting ruim 255.500 mensen bereikt. Tot slot is in samenwerking met *Eindhoven Toegankelijk!* een E-learning ontwikkeld voor gemeenteammbtenaren over het VN Verdrag Handicap. Deze E-learning wordt dit jaar binnen de organisatie beschikbaar gesteld.

We blijven stappen zetten om de openbare ruimte toegankelijker te maken. De samenwerking met ervaringsdeskundigen en organisaties groeit en is één van de redenen waarom toegankelijkheid steeds beter wordt verankerd. Tegelijk zien we ruimte voor verdere verbetering. Het *Handboek Toegankelijkheid* evalueren we sinds 2025 en ronden we af in 2026. In 2025 focusten we op activiteiten met directe impact, zoals evaluatie handboek, toegankelijkheidstours en gerichte locatiebezoeken, die waardevolle inzichten opleverden die we direct meenemen. Daardoor verviel tijdelijk de brede toetsing die we in 2026 weer oppakken. Ondertussen realiseren we tastbare verbeteringen zoals inclusieve speeltuinen, toegankelijke wandelroutes en toiletvoorzieningen in de stad.

Ontwikkellijn 3: Vergroten kennis & vaardigheden

We zetten stevig in op het vergroten van kennis en vaardigheden rond diversiteit en inclusie. Bijvoorbeeld via het Regenboog Uitvoeringsplan, waarin scholen ondersteuning krijgen bij het versterken van LHBTIQ+-veiligheid en acceptatie. Ook faciliteerden we scholen om mee te doen aan de programma's van *Stichting In mijn Buurt*, waarbij leerlingen verhalen van oudere generaties leerden kennen en reflecteerden op thema's als erfgoed, respect en inclusie. Daarnaast bieden we op regelmatige basis een training interculturele professionaliteit aan professionals en vrijwilligers uit de zorg, politie en andere maatschappelijke organisaties. Het congres '*Een Eindje Samenleven*' bracht hierop voortbouwend 250 professionals bij elkaar voor een dag vol dialoog, reflectie en uitwisseling over samenleven in een superdiverse stad. Tegelijkertijd verankeren we diversiteit en inclusie steeds steviger in onze aanbestedingen en subsidieregelingen. Zodat inclusie niet alleen een ambitie is, maar een vanzelfsprekend onderdeel van hoe we samenwerken en investeren in de stad.



Ontwikkellijn 4: Het koloniale verleden en de doorwerking in het heden

In 2025 vond de eerste Oogstfeestparade plaats, een parade die vrijheid symboliseert voor tot slaaf gemaakte mensen. Daarnaast trok de jaarlijkse Ketikot/Kadena Kibrahedenking veel bezoekers. Ook startte in samenwerking met het Comité 30 juni/1 juli de ontwikkeling van een herdenkingsmonument voor het trans-Atlantische slavernijverleden, dat momenteel in de ontwerpfase zit. Na een open call zijn kunstenaars geselecteerd door de werkgroep. De kunstenaars werken momenteel aan schetsontwerpen die de basis vormen voor de keuze van het definitieve ontwerp en de locatie. Ondertussen zal de werkgroep nog een exacte locatie voor het monument moeten kiezen. Daarnaast werkten we samen met vrijwilligers in de Sint-Catherinakerk aan het Brabantse wandkleed over het regionale slavernijverleden, dat inmiddels een plek heeft gekregen in het Textielmuseum in Tilburg.

Ontwikkellijn 5: Structurele ontmoeting tussen Eindhovenaren

De ontmoeting en dialoog tussen oude en nieuwe Eindhovenaren is essentieel voor een inclusieve stad. Het leiderschapsprogramma StadsMakers Eindhoven speelt hierbij een belangrijke rol: jongeren met diverse achtergronden worden opgeleid tot bruggenbouwers en ontwikkelen initiatieven die in wijken zorgen voor meer contact en onderling begrip. In 2025 deden ruim 100 jongeren mee aan het programma. Daarnaast bouwen we voort op projecten waarin inwoners en nieuwkomers elkaar laagdrempelig ontmoeten, zoals Burst Your Bubble. In 2025 vonden negen sessies plaats in verschillende wijken, inclusief een open-space bijeenkomst over de vraag *“How on earth maken wij van Eindhoven de meest inclusieve stad van Nederland?”* Begin 2026 zijn drie ideeën uit deze bijeenkomsten geselecteerd om verder uit te werken en uit te voeren. Ook het Homewards-programma van het Expat Center draagt hieraan bij: een driedelig sociaal onboardingtraject waarin nieuwkomers samen met locals Eindhoven ontdekken en nieuwe contacten opdoen.

Ontwikkellijn 6: Versterken van netwerken

Daarnaast komt de Coalitie Inclusief Samenleven regelmatig bijeen als laagdrempelig netwerk van organisaties die actief zijn op het gebied van diversiteit en inclusie. Deze coalitie biedt partners de mogelijkheid om ervaringen uit te wisselen, samenwerkingsmogelijkheden te verkennen en gezamenlijk te werken aan het versterken van een inclusieve stad. Ook de bestaande overlegstructuren met gemeenschappen zijn voortgezet en verder verdiept, zoals het moskeebesturenoverleg en het interreligieus overleg. Deze overleggen spelen een belangrijke rol in het onderhouden van duurzame relaties, het delen van signalen uit de gemeenschappen en het gezamenlijk bespreken van maatschappelijke thema's die in de stad spelen.

Vervolg

In 2026 wordt verder vervolg gegeven aan het Uitvoeringsprogramma Inclusief Samenleven 2025–2026. Veel activiteiten lopen dit jaar door en worden waar nodig versterkt, zodat we blijven werken aan een inclusieve, veilige en verbonden stad. Daarmee bouwen we voort op de resultaten van 2025 en zetten we de samenwerking met inwoners, partners en gemeenschappen onverminderd door.



Motie 'Pride en Ketikoti horen structureel bij Eindhoven' (Vlt, D66, GL, PvdD, PvdA, VVD)

Op verzoek van uw Raad is onderzocht of Stichting Comité 30 juni/1 juli Eindhoven en Stichting Eindhoven Pride structureel via een begrotingssubsidie kunnen worden ondersteund. Door recente jurisprudentie van de Raad van State is het echter niet meer toegestaan om een begrotingssubsidie rechtstreeks aan specifieke organisaties te verlenen, tenzij objectief vaststaat dat alleen zij de betreffende activiteit kunnen uitvoeren. Voor Pride en Ketikoti/Kadena Kibra is dit niet het geval, omdat meerdere partijen deze evenementen zouden kunnen organiseren.

Wél kan binnen de bestaande subsidieregeling Inclusief Samenleven een apart deelplafond worden ingericht, waarmee tot maximaal vier jaar structureel subsidie beschikbaar kan worden gesteld voor deze activiteiten. Dit budget is openbaar toegankelijk; elke organisatie kan een aanvraag indienen, waardoor vooraf niet vaststaat wie de uitvoering op zich neemt. Daarmee kan (deels) worden voldaan aan de geest van de motie, omdat er een apart budget beschikbaar kan komen voor deze activiteiten. Deze werkwijze is besproken met Stichting Eindhoven Pride en Stichting Comité 30 juni/1 juli. Daarbij is benadrukt dat structurele ondersteuning alleen mogelijk is wanneer hiervoor ook structurele middelen worden toegekend. Deze middelen zijn op dit moment nog niet beschikbaar gesteld.

Burgemeester en wethouders van Eindhoven,

Secretaris